

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN (SIMPEG) PADA RUMAH SAKIT

Dhanis Aridanto Putra¹, Andik Adi Suryantoro², Amaludin Arifia³

¹Universitas PGRI Ronggolawe, ²Universitas PGRI Ronggolawe, ³Universitas PGRI Ronggolawe
¹dhanismmc@gmail.com, ²amaludinarifia@gmail.com, ³andikadisuryantoro@gmail.com

Abstrak

Sistem Informasi Kepegawaian merupakan sebuah sistem yang digunakan untuk proses penyimpanan dan pengolahan data. Aplikasi ini dibuat menggunakan metode penelitian *deskriptif* dengan jenis penelitian studi kasus pada rumah sakit, dimana teknik pengumpulan data yang digunakan antara lain *observasi*, wawancara, dan studi *literatur*. Dalam proses administrasi kepegawaian mulai dari data pegawai, pensiun pegawai, cuti pegawai, mutasi pegawai, serta kenaikan pangkat pegawai atau golongan membutuhkan banyak pendataan untuk setiap prosesnya. Proses administrasi dilakukan dengan menyimpan *file* pegawai dalam bentuk lembaran kertas yang disimpan dalam ruang arsip, maka dibutuhkan begitu banyak lembar kertas dan mempersulit untuk menggali informasi karena data mengenai kepegawaian begitu banyak. Selain itu proses pendataan yang dilakukan dengan pencatatan ke dalam lembar kertas ataupun penyimpanan berkas kurang *efisien*. Penggunaan sistem informasi ini membawa banyak manfaat kepada petugas yang bertanggung jawab dengan data kepegawaian, yakni Untuk mengetahui proses pengelolaan kepegawaian yang berjalan di Rumah Sakit, Untuk membuat perancangan sistem informasi manajemen kepegawaian pada Rumah Sakit, dan Untuk melakukan implementasi sistem informasi manajemen kepegawaian pada Rumah Sakit.

Kata Kunci : *Sistem Informasi, Kepegawaian, Website, Observasi, Literatur.*

PENDAHULUAN

Teknologi Informasi adalah suatu teknologi yang digunakan untuk mengolah data, termasuk memproses, mendapatkan, menyusun, menyimpan, memanipulasi data dalam berbagai cara untuk menghasilkan informasi yang berkualitas, yaitu informasi yang relevan, akurat dan tepat waktu, yang digunakan untuk keperluan pribadi, bisnis, dan pemerintahan dan merupakan informasi yang strategis untuk pengambilan keputusan. TIK mencakup dua aspek yaitu teknologi informasi dan teknologi komunikasi. Teknologi informasi meliputi segala hal yang berkaitan dengan proses, penggunaan sebagai alat bantu, manipulasi, dan pengelolaan informasi. Sedangkan teknologi komunikasi adalah segala sesuatu yang berkaitan dengan penggunaan alat bantu untuk memproses dan mentransfer data dari perangkat yang satu ke lainnya.

Penggunaan sistem informasi untuk membantu kinerja organisasi semakin dibutuhkan. Dengan didukung oleh kecanggihan teknologi informasi, telah memungkinkan pengembangan sistem informasi yang semakin handal. Sistem informasi merupakan suatu sistem buatan manusia yang secara umum terdiri atas sekumpulan komponen berbasis komputer

dan data dengan proses pencatatan manual yang dibuat untuk menghimpun, menyimpan dan mengelola data serta menyediakan informasi keluaran kepada para pemakai. Tujuan sistem informasi adalah untuk dapat menghasilkan suatu sumber informasi yang akurat dengan perkembangan teknologi.

Rumah Sakit Nahdlatul Ulama (RSNU) Tuban adalah salah satu Rumah Sakit Swasta yang berada Kabupaten Tuban, Rumah Sakit ini telah dibuka dan diresmikan pada tanggal 23 Februari 2009. Jumlah pegawai pada RSNU Tuban terbilang banyak, setiap pegawai memiliki uraian tugas yang berbeda dari sub bagiannya. Dalam proses administrasi kepegawaian mulai dari data pegawai, pensiun pegawai, cuti pegawai, mutasi pegawai, serta kenaikan pangkat pegawai atau golongan membutuhkan banyak pendataan untuk setiap prosesnya. Proses administrasi dilakukan dengan menyimpan file pegawai dalam bentuk lembaran kertas yang disimpan dalam ruang arsip, maka dibutuhkan begitu banyak lembar kertas dan mempersulit untuk menggali informasi karena data mengenai kepegawaian begitu banyak. Selain itu proses pendataan yang dilakukan dengan pencatatan ke dalam lembar kertas ataupun penyimpanan berkas kurang efisien.

Dalam manajemen kepegawaian memerlukan perhatian agar pengelolaan data dan informasi kepegawaian dapat diarsipkan dan diorganisir dengan baik. Penggunaan sistem informasi ini membawa banyak manfaat kepada petugas yang bertanggung jawab dengan data kepegawaian, yakni mampu menghasilkan informasi dengan waktu yang relatif singkat dan informasi yang diberikan adalah informasi yang akurat. Berdasarkan penjelasan yang diuraikan dari latar belakang, maka dari itu penulis memilih judul untuk laporan tugas akhir adalah **“Sistem Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Pada Rumah Sakit”**.

METODE PENELITIAN

1. Pengumpulan data

Metode yang dipakai dalam tahap pengumpulan data adalah sebagai berikut :

a. Observasi lapangan

Observasi lapangan merupakan salah satu tahap untuk mengamati dan mengkaji kondisi penyimpanan data pegawai saat ini

b. Wawancara

Metode wawancara/*interview* merupakan teknik yang digunakan dalam memperoleh data dengan jalan bertatap muka dan mengadakan tanya jawab kepada pihak yang bersangkutan

c. Studi Literatur

Mempelajari teori-teori dari referensi yang diperoleh sebagai pedoman dalam bahan analisis dan perancangan untuk sistem yang akan dibuat

2. Perancangan perangkat lunak

Dengan menganalisa dan membuat desain perangkat lunak yang akan dibuat berdasarkan analisa sebelumnya.

3. Pengujian dan Evaluasi Perangkat Lunak

Dilakukan pengujian sistem yang dirancang sudah sesuai dengan baik atau belum.

4. Pembuatan laporan skripsi

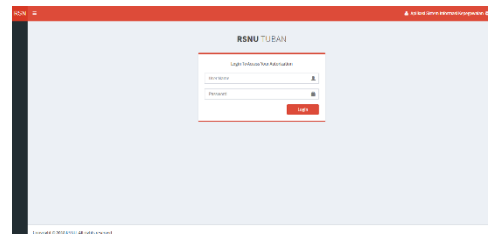
Pada tahap pembuatan laporan dilakukan penyusunan skripsi sebagai laporan dan dokumentasi dari perancangan dan penggunaan perangkat lunak secara keseluruhan, mulai dari tahap awal sampai akhir pembuatan laporan skripsi. Dokumentasi dibuat dengan harapan pembaca dapat dimudahkan dalam menggunakan perangkat lunak yang dibuat.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pad sub bab ini akan dibahas mengenai implementasi Sistem Informasi Kepegawaian

pada Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Kabupaten Tuban.

Pada halaman ini admin/user diharuskan memasukan username dan password yang telah disimpan pada siste agar dapat masuk pada sistem ini.



Halaman Login

Menunjukkan halaman utama pada sistem ketika berhasil masuk menggunakan username dan password yang benar. Pada halaman ini terdapat tampilan grafik jenis kelamin dan status pernikahan pada pegawai. Pada sebelah kiri terdapat menu sistem diantaranya dashboard, konfigurasi aplikasi, data pegawai, data referesi, riwayat kepegawaian, gaji pegawai, SKP, mutasi, rekapitulasi dan report. Sedangkan pada sebelah kanan atas sistem terdapat informasi pemakai dan tombol *logout* untuk keluar dari sistem.



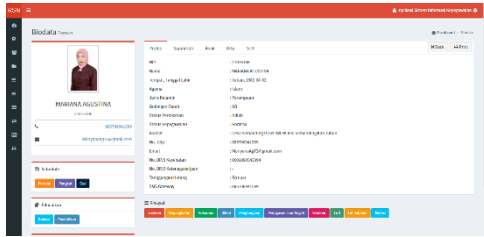
Halaman Utama

Data pegawai ini dapat dilihat, diubah dan dihapus. Selain itu dapat juga menambah data menunjukkan halaman data pegawai. Pada halaman ini admin dapat melihat daftar pegawai yang terdapat pegawai.

Halaman Data Pegawai

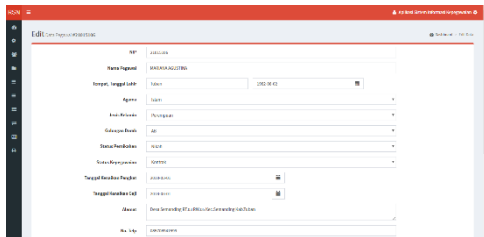
Pada halaman ini menunjukkan informasi lengkap dari pegawai yang telah disimpan pada

sistem dari profile, suami istri, anak, orangtua, STR dan informasi lainnya.



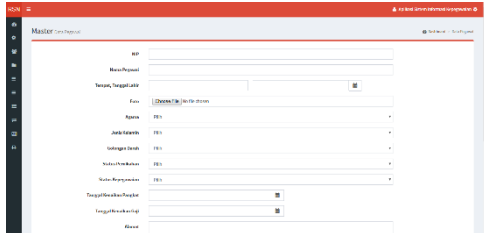
Halaman Biodata Pegawai

Pada halaman ini admin dapat merubah data pegawai yang sebelumnya sudah tersimpan.



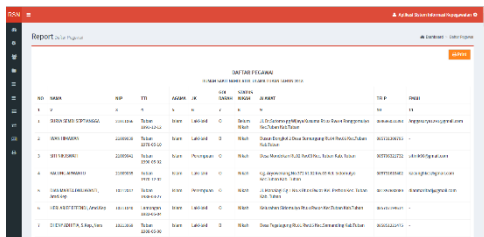
Halaman Edit Data Pegawai

Pada halaman ini admin dapat menambahkan data pegawai yang baru dan dapat disimpan pada sistem.



Halaman Tambah Data Pegawai

Pada halaman ini admin dapat melihat semua daftar pegawai yang telah tersimpan pada sistem dan dapat mencetak daftar pegawai.



Halaman Report Data Pegawai

KESIMPULAN

1. Admin dapat mengetahui pegawai yang akan naik pangkat, naik gaji, pensiun sesuai periodenya.
2. Admin dapat mencetak daftar riwayat hidup pegawai dan memudahkan dalam melakukan pengolahan data pegawai dengan sistem terkomputerisasi yang sebelumnya menggunakan sistem manual dengan mencatat dibuku besar yang tidak efisien
3. Mempermudah pembuatan surat mutasi dan terstruktur karena data sudah tersimpan pada sistem
4. Admin mengetahui rekapitulasi dengan mudah dan mengetahui report dari semua pegawai yang sudah tersimpan pada sistem

DAFTAR PUSTAKA

Arbie. 2004. *Manajemen Database dengan MYSQL*. Yogyakarta : Andi

Fowler, Martin. 2005. *UML Distilled Edisi 3: Panduan Singkat Pemodelan Objek Standar*. Andi, Yogyakarta.

Hakim, Lukmanul dan Uus Musalini. 2004. *Cara Cerdas Menguasai Layout, Desain dan Aplikasi Web*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Haliman dan Wulandari. 2012. *Cerdas Memilih Rumah Sakit*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Henry C. Lucas Jr, 1993, *Analisis Desain Dan Implementasi*, Erlangga, Jakarta

Jogiyanto, Hartono. 1999. *Analisis & Desain Sistem Informasi : Pendekatan terstruktur teori dan praktek aplikasi bisnis*. Yogyakarta: Andi.

Jogiyanto, Hartono. 2005. *Analisis dan Desain Sistem Informasi, Edisi III*. Yogyakarta: Andi.

Wijayanti, Martina P. 2010. *Analisis Hubungan Auditor-Klien: Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Auditor Switching di Indonesia*. Skripsi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, Semarang

Witarto. 2004. *Memahami Sistem Informasi*. Bandung: Informatika